



de tamarisk

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2015

De Medezeggenschapsraad

De Medezeggenschapsraad van De Tamarisk bestaat uit 6 personen, 3 ouders (oudergeleding) en 3 leerkrachten (personeelsgeleding). In de MR komen belangrijke punten aan de orde over het beleid dat gevoerd wordt en dat gevolgen heeft voor ouders, kinderen en/of leerkrachten. De MR heeft naast instemmingsrecht ook initiatiefrecht. We mogen onderwerpen bespreekbaar maken die spelen bij ouders of leerkrachten. Het is dus belangrijk om de MR te laten weten wat u bezighoudt.

Vertegenwoordiging

De leerkrachten zijn in het jaar 2014/2015 vertegenwoordigd door:

- Ineke Neuman
- Emmie Wester
- Maartje de Groot

Na de zomervakantie (schooljaar 2015/2016) zitten namens de leerkrachten in de MR:

- Maartje de Groot (aftredend 2016)
- Lianne Stam (aftredend 2017)
- Esther van Hattem (aftredend 2018)

Esther van Hattem wordt tijdens haar zwangerschapsverlof vervangen door Willeke Huls.

De oudergeleding bestond in het jaar 2015 uit:

- Wilma van Veldhuisen
- Gert Vinke
- Richard Bossenbroek

Gert Vinke heeft aan het einde van zijn zittingsperiode in februari zijn taak neergelegd. Deze plek is ingevuld door Pieter Sybesma

De wisselingen binnen de personeelsgeleding vinden per nieuw schooljaar plaats, de wisselingen binnen de oudergeleding bij de ouderavond in februari.

De GMR

Stichting Codenz heeft ook een GMR, Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Binnen deze GMR worden alle pc-scholen uit de gemeente Dronten en Zeewolde vertegenwoordigd. Ineke

Neuman en Richard Bossenbroek hebben in 2015 de Tamarisk vertegenwoordigd in de GMR. Deze taak is in de loop van het jaar overgenomen door Lianne Stam en Pieter Sybesma.

Vaste onderwerpen MR

De MR is betrokken bij een aantal jaarlijks terugkerende onderwerpen zoals:

- * Onze identiteit
- * de schoolgids
- * het formatieplan
- * de groepsindeling
- * het scholingsplan
- * het vakantierooster
- * de begroting

Specifieke onderwerpen MR in 2015

In 2014 heeft de begroting van De Tamarisk veel aandacht gehad en dat was ook nog zo in 2015. De post kosten van het gebouw is en blijft een punt van zorg. Er wordt besloten om twee lokalen terug te geven aan de verhuurder om de huurkosten te drukken. Wat de exacte gevolgen in de kosten hiervan zijn is op dit moment helaas nog steeds niet bekend. Dit blijft dus een punt van aandacht.

Scenario C komt nog regelmatig terug op de agenda, maar er wordt een pas op de plaats gemaakt om eerst de aandacht te vestigen op verbetering van de studieresultaten.

Mariska van den Berg heeft hiervoor de stappenplannen aan ons gepresenteerd en wij volgen dit op de voet. Lees de maandbrieven goed om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen. De MR pleit voor duidelijke communicatie naar ouders/verzorgers over te volgen weg naar verbetering.

De MR heeft de ontwikkelingen in groep 5 ook op de agenda gehad. Welke stappen kunnen/moeten er gezet worden om die groep weer lekker te laten lopen. Er is o.a. veel gepraat met alle ouders, leerkrachten, directie en voorzitter van Raad van Bestuur, waarbij soms hulp van de MR werd ingeroepen. Een wisseling van leerkrachten op een paar groepen was het gevolg na de kerstvakantie. We gaan ervan uit dat deze stappen een goed resultaat gaat opleveren. We blijven het volgen.

Verwachtingen voor 2016

Speerpunt voor 2016 is het op de voet volgen van de stappen die gezet worden om de studieresultaten te verbeteren. Loopt het met de plannen zoals die zijn voorgesteld, worden de gestelde (tussen)doelen gehaald of kan/moet er nog bijgestuurd worden.

Begin 2016 zal er een ouderenquête gehouden worden, waarmee de mening over veel zaken op school gevraagd zal worden. We hopen op een goede respons, zodat we er nuttige informatie uit kunnen halen. Een goede leeromgeving maken we met zijn allen, het team kan het niet alleen! Samenwerking blijft dus een zeer belangrijk punt.

Een voorbeeld van samenwerking is het punt identiteit. De Tamarisk is een protestants christelijke school en wil dat ook graag uitstralen. De wijze waarop we dit doen is een doorlopend aandachtspunt. Iedereen is welkom, maar er mag wel verwacht worden dat iedereen respectvol omgaat met de identiteit van de school en gedrag laat zien wat hierbij past.

We blijven nadenken over de ouderbetrokkenheid. Hoe krijgen we nog meer ouders bereid om zich af en toe in te zetten op school, voor leuke en minder leuke dingen? Hoe zorgen we er samen voor dat iedereen zich ook verantwoordelijk voelt om er met zijn allen een goede tijd voor de kinderen van te maken? We horen uw suggesties graag!

Bekendheid MR

Wij vinden het nog steeds belangrijk dat ouders en leerkrachten weten hoe ze de MR kunnen bereiken indien ze dit nodig vinden. Schroom niet om vragen te stellen die bij u opkomen.

Op de website van De Tamarisk kunt u zien wat we doen en wie er in de MR zitten. In de maandbrief houden we u steeds op de hoogte van de onderwerpen waar we ons over buigen.

U kunt ons altijd bereiken via de e-mail: mrdetamarisk@codenz.nl of door een van de ouders/leerkrachten aan te spreken.

Namens de MR,

Wilma van Veldhuisen